

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ និង COVID-19 -- សំណួរ និងចម្លើយដែលត្រូវបានគេសួរជាញឹកញាប់ បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនៅថ្ងៃទី 3-18-2020

និយោជក និងនិយោជិកអាចដើរតួជាផ្នែកមួយក្នុងការថែរក្សាសុខភាពសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អដោយធានាថានិយោជិកប្រើប្រាស់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) របស់ពួកគេ! ឯកសារនេះផ្តល់ចម្លើយចំពោះសំណួរដែលអ្នកអាចមានអំពីច្បាប់ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់ទីក្រុងស៊ីធីល (Seattle)។ សូមចូលទៅកាន់គេហទំព័រ [ការិយាល័យស្តង់ដារការងារ \(Office of Labor Standards\)](http://www.seattle.gov/olstandards) សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែមទៀត។

បទប្បញ្ញត្តិស្តីពីពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (Paid Sick and Safe Time Ordinance)៖

- ការពារសុខភាពសាធារណៈដោយធានាថានិយោជិក និងកុមារអាចស្នាក់នៅផ្ទះឆ្ងាយពីអ្នករួមការងារ សាលារៀន និងអភិវឌ្ឍន៍នៅពេលពួកគេឈឺ
- បង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលមានផលិតភាពកាន់តែច្រើនដោយកំណត់ការរីករាលដាលនៃជំងឺ
- កសាងសុវត្ថិភាពសេដ្ឋកិច្ច

ពីព្រោះនិយោជិកអាចថែរក្សាសុខភាពរបស់ពួកគេដោយមិនបាត់បង់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេ តើអ្នកមានសំណួរដែលមិនត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយសំណួរ និងចម្លើយនេះឬទេ? សូមចូលមើលគេហទំព័រ [ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ](http://www.seattle.gov/olstandards) របស់យើង សូមហៅទូរស័ព្ទមកលេខ 206-256-5297 ឬទាក់ទងយើងតាមអេឡិចត្រូនិច៖

- កម្មករដែលមានសំណួរ និងពាក្យបណ្តឹង សូមបញ្ជូន [សំណួរ](mailto:workers.laborstandards@seattle.gov) តាមអ៊ីនធឺណិត ឬផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់៖ workers.laborstandards@seattle.gov។
- និយោជិកដែលមានសំណើសុំជំនួយបច្ចេកទេស សូមដាក់ស្នើ [សំណួរ](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) តាមអ៊ីនធឺណិត ឬផ្ញើអ៊ីមែលទៅកាន់៖ business.laborstandards@seattle.gov។

ថ្មី! ច្បាប់នេះត្រូវបានធ្វើវិសោធនកម្មនៅថ្ងៃទី 16 ខែមីនា ឆ្នាំ 2020។ ការផ្លាស់ប្តូរទាំងនោះបានចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី 18 ខែមីនា ឆ្នាំ 2020។ ឯកសារនេះត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីការផ្លាស់ប្តូរទាំងនោះ។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព៖ ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ (PSST) គឺជាអ្វី?

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃគឺជាពេលវេលាឈប់សម្រាកទទួលបានប្រាក់ខែរបស់និយោជិក អាចប្រើដើម្បី៖

- ថែរក្សាខ្លួនពួកគេ ឬសមាជិកគ្រួសារសម្រាប់ជម្ងឺ ការរងរបួស ឬស្ថានភាពសុខភាព
- ទៅរកគ្រូពេទ្យដើម្បីទទួលបានការព្យាបាល និងការថែទាំបង្ការសម្រាប់ខ្លួនគេផ្ទាល់ ឬសមាជិកគ្រួសារ
- នៅពេលនិយោជិកត្រូវបានណែនាំដោយមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈឱ្យបង្វែរខ្លួនដោយខ្លួនឯង
- នៅពេលសាលារៀនរបស់សមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ
- នៅពេលកន្លែងអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយគោលបំណងនៃមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារហេតុផលដែលទាក់ទងនឹងសុខភាព
- សម្រាប់អាជីវកម្មដែលមានបុគ្គលិកស្មើនឹង 250 នាក់ ឬនិយោជិកដែលធ្វើការពេញម៉ោងកាន់តែច្រើននៅទូទាំងពិភពលោក៖ នៅពេលអាជីវកម្មរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារហេតុផលសុវត្ថិភាពសុខភាពណាមួយ

តើនិយោជិកទទួលបាន PSST អ្វីខ្លះ?

នៅទីក្រុងស៊ីធីល (Seattle) ច្បាប់តម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ឱ្យនិយោជិកទាំងអស់នូវពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង ជាបណ្តោះអាសន្ន ជាការលើកលែង និងនិយោជិកដែលមិនមានការលើកលែង។

តើនិយោជិក PSST ទទួលបានប៉ុន្មាន?

ពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទទួលបានតាមពេលវេលា។ ចំនួនទឹកប្រាក់គឺអាស្រ័យលើចំនួនម៉ោងដែលនិយោជិកធ្វើការ និងទំហំអាជីវកម្មរបស់និយោជករបស់ពួកគេ។ សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត សូមចូលទៅកាន់ [គេហទំព័រការិយាល័យស្តង់ដារការងារ](http://www.seattle.gov/olstandards)។

ព័ត៌មានបានផ្តល់ជូនក្នុងឯកសារនេះមិនមានបំណងសម្រាប់ការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ ហើយមិនត្រូវបានប្រើជាការជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិណានោះឡើយ។
បានពិនិត្យឡើងវិញ៖ 3/18/2020

តើ PSST អាចឱ្យនិយោជិតម្នាក់ប៉ុន្មានក្នុងពេលតែមួយ?

និយោជិតអាចប្រើគ្រប់ពេលវេលា និងគ្រប់ម៉ោងទាំងអស់ដែលពួកគេបានបង្កើត និងបានបង្កើនក្នុងចំនួនតិចជាងចំនួនពេលវេលាតិចបំផុតដែលនិយោជកតាមដានពេលវេលាធ្វើការ (ប៉ុន្តែមិនលើសពីមួយម៉ោង)។

តើនិយោជិតម្នាក់អាចស្វែងរកតុល្យភាព PSST របស់ពួកគេយ៉ាងដូចម្តេច?

និយោជកត្រូវចែករំលែកព័ត៌មាននេះរាល់ពេលដែលបានបើកប្រាក់ឈ្នួល។ និយោជកជាច្រើនដាក់ព័ត៌មាននេះនៅលើបណ្តាវិក្កយបត្រ ឬដាក់ឱ្យមានតាមរយៈប្រព័ន្ធព័ត៌មានបញ្ជីប្រាក់បៀវត្សរ៍តាមអ៊ិនធឺណិត។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព: តើនិយោជិតអាចប្រើ PSST បានដែរឬទេ ប្រសិនបើកន្លែងធ្វើការ ត្រូវបានបិទដោយមន្ត្រីសាធារណៈដោយសារការព្រួយបារម្ភអំពីសុខភាពដូចជា COVID-19?

បាទ/ចាស។ ក្នុងកាលៈទេសៈដូចខាងក្រោម:

- ប្រសិនបើកន្លែងធ្វើការរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។
- និយោជិតចំនួន 250 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះដែលមាននិយោជិតធ្វើការពេញម៉ោងនៅទូទាំងពិភពលោកត្រូវអនុញ្ញាតិអោយនិយោជិតទទួលបាន PSST ប្រសិនបើកន្លែងការងាររបស់ពួកគេកាត់បន្ថយប្រតិបត្តិការ ឬបិទដោយសារហេតុផលណាមួយទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬសុវត្ថិភាព។ ការបិទនេះមិនចាំបាច់បញ្ឈប់ប្រតិបត្តិការនាំមន្ត្រីសាធារណៈទេ។

តើអ្នកណាជាមន្ត្រីសាធារណៈ?

មន្ត្រីសាធារណៈគឺជាបុគ្គលិករដ្ឋាភិបាលដែលត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចឱ្យបិទកន្លែងអាជីវកម្ម ឬសាលារៀន។ នេះអាចរាប់បញ្ចូលទាំងអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានរដ្ឋ ឬសហព័ន្ធ និងមន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈ (ឧទាហរណ៍ ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) - សុខភាពសាធារណៈឃីងខោនធី (Seattle - King County Public Health) មជ្ឈមណ្ឌលគ្រប់គ្រងជំងឺ (Center for Disease Control) ឬក្រសួងសុខាភិបាលរដ្ឋ (State Department of Health)) ឬអគ្គនាយក ឬនាយកសាលារៀនសាធារណៈ។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព: តើនិយោជិតអាចប្រើ PSST ឬទេ ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ?

បាទ/ចាស និយោជិតអាចប្រើ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ មុនពេលធ្វើវិសោធនកម្មនៅខែមីនា ឆ្នាំ 2020 និយោជិតអាចប្រើប្រាស់ PSST។ នៅពេលដែលសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទដោយសារតាមគោលបំណងរបស់មន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់ហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព។ ឥឡូវនេះ និយោជិតអាចប្រើប្រាស់ PSST ប្រសិនបើសាលារៀនសមាជិកគ្រួសារ ឬកន្លែងថែទាំរបស់ពួកគេត្រូវបានបិទ។ ច្បាប់ក៏មិនតម្រូវឱ្យមានការបិទនេះដែរដោយសារហេតុផលទាក់ទងនឹងសុខភាព ឬដែលមន្ត្រីសាធារណៈបញ្ជាឱ្យបិទ។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព: អ្នកណាមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ជាសមាជិកគ្រួសារ?

សមាជិកគ្រួសារគឺជាកូន ឪពុកម្តាយ ប្តីប្រពន្ធ ដៃគូចុះបញ្ជីនៅក្នុងស្រុក ជំនួនជីតា ឬបងប្អូនបង្កើត។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព: តើនិយោជិតអាចស្នើសុំព័ត៌មានលម្អិតអំពីមូលផល ឬហេតុផលអ្វីដែលនិយោជិតបានស្នើសុំឱ្យប្រើ PSST?

ទេ។ និយោជិតមិនចាំបាច់ប្រាប់ពីហេតុផលនៃការប្រើប្រាស់ PSST ឡើយ។ និយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ថាការប្រើប្រាស់ PSST គឺសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ដែលមានការអនុញ្ញាតបន្ទាប់ពីការធ្វើការលើសពីបីថ្ងៃជាប់គ្នានៃ PSST។ និយោជកប្រហែលជាមិនសូវអំពីលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ។ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព: តើនៅពេលណាដែលនិយោជកអាចស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់អំពីការប្រើប្រាស់របស់ PSST របស់និយោជិត?

បន្ទាប់ពីអវត្តមានបីថ្ងៃ និយោជកអាចតម្រូវឱ្យមានឯកសារដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តប្រើប្រាស់ PSST គឺចាំបាច់។ និយោជិតមិនអាចត្រូវបានគេតម្រូវឱ្យពន្យល់ពីលក្ខណៈនៃការប្រើប្រាស់ទេ។

មានតែការប្រើប្រាស់ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតតែប៉ុណ្ណោះ។ និយោជកមិនចាំបាច់ស្នើសុំការផ្ទៀងផ្ទាត់ឡើយ ហើយយើងលើកទឹកចិត្តនិយោជកឱ្យមានភាពបត់បែនតាមដែលអាចធ្វើទៅបានក្នុងអំឡុងពេលនេះ។

ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីការផ្ទៀងផ្ទាត់ និងវិធានទាក់ទងនឹងការទូទាត់ប្រាក់សម្រាប់ការផ្ទៀងផ្ទាត់ សូមមើល [សំណួរ និងចម្លើយទូលំទូលាយ](#) របស់យើងសម្រាប់។

តើអ្នកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ PSST បានទេ?

ទេ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកប្រើ PSST សម្រាប់អវត្តមានដែលត្រូវបានរាប់រងដោយបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងទៀតឡើយ។

តើនិយោជកអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកទៅផ្ទះនៅពេលដែលឈឺ ឬទេ?

ច្បាប់ PSST មិនហាមឃាត់និយោជកឱ្យបញ្ជូននិយោជកទៅផ្ទះ ដោយសារតែមានជំងឺទេ។ ច្បាប់រដ្ឋ និងមូលដ្ឋានផ្សេងទៀតអាចកំណត់ថា តើមានច្បាប់ ឬតម្រូវការក្នុងការបញ្ជូននរណាម្នាក់ទៅផ្ទះ។ ឧទាហរណ៍ បទប្បញ្ញត្តិមន្ទីរសុខាភិបាលតម្រូវឱ្យនិយោជកបញ្ជូនអ្នកធ្វើការផ្នែកសេវាអាហារតាមផ្ទះ ប្រសិនបើពួកគេមានរោគសញ្ញាដូចជា ក្អក ឬឈឺបំពង់កដោយក្តៅខ្លួន។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល [ក្រមរដ្ឋបាលរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន \(Washington Administrative Code\) 246-215](#) ឬទំនាក់ទំនងនាយកដ្ឋានសុខភាពសាធារណៈរបស់ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle-King County Public Health) - [យីង](#)។

តើនិយោជកអាចរារាំងនិយោជកពីការងារបានទេ ព្រោះពួកគេបានធ្វើដំណើរទៅប្រទេសដែលជំងឺបានផ្ទុះឡើង?

ការធ្វើដំណើរទៅកាន់ប្រទេស ឬក៏បន់ជាក់លាក់មួយមិនមែនជាការចង្អុលបង្ហាញដែលអាចទុកចិត្តបានទេថា តើនរណាម្នាក់ត្រូវបានប៉ះពាល់នឹង COVID-19។ មិនមានក្រុមណាមួយទទួលខុសត្រូវ និងមិនគួរត្រូវបានកំណត់ជាបុព្វហេតុនៃការផ្ទុះឡើងនៃ COVID-19 ទេ។ ព័ត៌មានស្តីពីវិធីបង្ការ និងឆ្លើយតបចំពោះស្លាកស្នាម និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានមិនពិតអាចត្រូវបានរកឃើញដោយ [ចុចត្រង់នេះ](#)។ ការចាត់វិធានសកម្មភាពការងារមិនល្អដោយផ្អែកលើជាតិសាសន៍ ឬសញ្ជាតិដើមរបស់និយោជកអាចបង្កឱ្យមានការទាមទារការរើសអើង។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង [ការិយាល័យសិទ្ធិស៊ីវិល \(Office of Civil Rights\)](#) តាមរយៈលេខ 206-684-4500។

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព៖ តើមានអ្វីកើតឡើង ប្រសិនបើនិយោជកម្នាក់បានប្រើ PSST បង្ក ឬជានិយោជកម្នាក់ដោយគ្មានការ ឈប់សម្រាកបង្ក?

និយោជកត្រូវបានតម្រូវឱ្យអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកប្រើម៉ោង PSST បង្ក។ តាមឆន្ទានុសិទ្ធិរបស់ពួកគេ និយោជកអាចផ្តល់ការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលច្រើន ឬអនុញ្ញាតឱ្យប្រើវិស្វកម្មកាល ឬការឈប់សម្រាកផ្សេងទៀត។ ច្បាប់ផ្សេងទៀតអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ការឈប់សម្រាកដល់និយោជក រាប់បញ្ចូលទាំង៖ ច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ (Family and Medical Leave Act) ការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រសម្រាប់ប្រាក់ខែរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (Washington) (Washington State Paid Family Medical Leave) និងច្បាប់សហព័ន្ធរដ្ឋ និងពីការភាពមូលដ្ឋាន។

នៅថ្ងៃទី 18 ខែមីនាឆ្នាំ 2020 រដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិកបានអនុម័តច្បាប់បន្ទាន់ដែលអាចផ្តល់ឱ្យនិយោជកនូវសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកឈឺ ដោយសារមូលហេតុដែលទាក់ទងនឹង COVID-19 ទោះបីជានិយោជកមិនមាន PSST បង្កក់ដោយ។ ច្បាប់នេះនឹងចូលជាធរមាន ឬនៅថ្ងៃទី 2 ខែមេសាឆ្នាំ 2020។ OLS នឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពសំណួរ និងចម្លើយនេះនៅពេលមានព័ត៌មានថ្មីៗ។

តើនិយោជកអាចបរិច្ចាគ PSST ដែលមិនបានប្រើទៅផែនការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដើម្បី ជួយមិត្តរួមការងារដែលត្រូវការ PSST ដែរឬទេ?

បាទ/ចាស ប្រសិនបើនិយោជកមានកម្មវិធីអនុញ្ញាត។ (ច្បាប់មិន តម្រូវឱ្យ មានទេ)

តើនិយោជកត្រូវតែស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរាប់រងម៉ោងដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីប្រើ PSST ឬទេ?

ទេ។ និយោជកមិនអាចតម្រូវឱ្យនិយោជកស្វែងរកនរណាម្នាក់ដើម្បីរាប់រងម៉ោង PSST របស់ពួកគេបានទេ។

តើនិយោជកអាចប្តូរវេនជំនួសការប្រើពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃទេ?

បាទ/ចាស។ ប្រសិនបើទាំងនិយោជក និងនិយោជកយល់ព្រម និយោជកអាចប្តូរវេនគ្នាជំនួសការប្រើ PSST។

ព័ត៌មានបានផ្តល់ជូនក្នុងឯកសារនេះមិនមានបំណងសម្រាប់ការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ទេ ហើយមិនគួរត្រូវបានប្រើជាការជំនួសច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិឡើយ។
បានពិនិត្យឡើងវិញ៖ 3/18/2020

តើនិយោជិតនៅសាលារៀនសាធារណៈទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) (SPS, Seattle Public Schools) បានរ៉ាប់រងដោយពេលវេលាវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃដែរឬទេ?

ទេ! ប៉ុន្តែនិយោជិតរបស់ SPS មួយចំនួនអាចត្រូវបានរ៉ាប់រងដោយច្បាប់របស់សម្រាកពេលវេលាសុវត្ថិភាព និងឈឺទទួលបានប្រាក់កម្រៃរបស់រដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន (Washington) (Washington State Paid Sick Leave law)។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីការការពាររបស់រដ្ឋ សូមចូលមើល៖ <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>។

តើនិយោជិតអាចប្រើ PSST សម្រាប់ហេតុផលក្រៅពីអ្វីដែលបានការពារដោយច្បាប់ដែរឬទេ? បាទ/ចាស។ និយោជិតអាចអនុញ្ញាតឱ្យប្រើ PSST សម្រាប់ហេតុផលដែលមិនមានចែងក្នុងច្បាប់

តើខ្ញុំអាចហៅទូរស័ព្ទទៅអ្នកណា ប្រសិនបើខ្ញុំមានសំណួរនៃមន្ត្រីតំណាងសិទ្ធិប្រកាសទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្ញុំក្រោមច្បាប់នេះ?

សូមហៅទូរស័ព្ទទៅកាន់ ការិយាល័យស្នងដារការងារនៃទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) (OLS) តាមលេខ 206-256-5297 ឬចូលមើលគេហទំព័ររបស់យើងនៅ <http://www.seattle.gov/laborstandards>។ យើងអាចឆ្លើយសំណួរ និងផ្តល់ធនធាន!

តើខ្ញុំអាចសែងរកព័ត៌មានបន្ថែមអំពី COVID-19 (ពីមុនហៅថាមេរោគកូរ៉ូណាថ្មី) និងជំហានអ្វីខ្លះដែលខ្ញុំអាចធ្វើដើម្បីរៀបចំ?

ចូលទៅកាន់គេហទំព័រសុខភាពសាធារណៈ - គេហទំព័ររបស់ទីក្រុងស៊ីថល (Seattle) និងយើងខោនធី សម្រាប់ព័ត៌មានអំពី COVID-19 ដែលរួមមានសំណួរដែលសួរញឹកញាប់ និងអនុសាសន៍សម្រាប់ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់សាធារណជនទូទៅ សាលារៀន កន្លែងធ្វើការ អ្នកធ្វើការថែទាំសុខភាព និងជាច្រើនទៀត។

ផ្ដ! ចូលមើលគេហទំព័រនេះដើម្បីរកមើលប្រភពធនធានសម្រាប់ [សហគមន៍ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយ Covid-19](#)។